

Important :

Ce document a pour but d'apporter des informations autour de la création et le développement de centre de consultations psychologiques en situation interculturelle.

Ce document est proposé à titre indicatif et devra dans tous les cas être discuté entre les professionnels du centre et être adapté aux réalités qui entoureront la future activité du centre (population accueillie, pratiques cliniques, environnement culturel et social...).

**Document traduit et issu
d'un projet de
développement en
psychologie clinique en
situation interculturelle**

REFLEXIONS SUR MON TRAVAIL DE PSYCHOLOGUE AUTO-EVALUATION ET BILAN

Nom :

Date :

▪ **Votre place et implication au sein du Centre de Psychologie Clinique :**

Mon rythme de travail est :

Ma place et mon rôle dans l'équipe est :

Comment l'améliorer ? :

Ma participation au développement du CPC :

Proposition et mise en place de nouveaux projets :

▪ **Vos attentes ?**

Vis-à-vis du CPC :

Vis-à-vis des psychologues étrangers :

Attentes matérielles :

▪ **Sur le plan humain / travail en équipe / cadre de travail :**

La manière dont le travail se déroule est-elle satisfaisante ?

Les relations de travail sont-elles satisfaisantes ?

Comment se passe la collaboration ?

La qualité du travail :

Avec les autres psychologues :

Avec les traductrices :

Avec l'assistante :

Les réunions répondent-elles à vos attentes ?

Y a-t-il des situations institutionnelles ou des difficultés en équipe dont j'ai besoin de parler ?

▪ **Bilan du travail clinique :**

- Comment se passe mon travail dans les consultations

Ma position par rapport aux patients :

Y a-t-il des cas d'enfants dont j'ai besoin et envie de parler ?

Difficultés et solutions envisagées :

- Comment se passe mon travail dans les débriefing / supervisions

Participation à l'élaboration et à la discussion des suivis :

Echange autour de la pratique avec l'équipe

Difficultés et solutions envisagées :

- Aptitude à mener un entretien :

 - Faire une anamnèse

 - Relancer les patients

 - Analyser la demande

 - Analyser les cas, faire des hypothèses

 - Faire des liens théoriques et rechercher des informations complémentaires

 - Poser un diagnostic et orienter

- Attitude général avec les patients :

 - Relation adaptée au patient

 - S'exprime dans un langage compréhensible et simple avec le patient

 - Présentation et explications données au patient

 - Ecoute du patient

 - Empathie

 - Neutralité bienveillante

 - Attitude thérapeutique

- Travail thérapeutique :

 - Justifie et explique les techniques qu'il utilise

 - Impressions par rapport aux entretiens avec les patients ?

 - Comment se passe le travail en binôme ?

Difficultés et solutions envisagées :

▪ **Bilan des formations :**

Avis sur les formations passées :

Qu'est ce qui peut être amélioré ? :

Formations souhaitées :

Attentes pour l'avenir :

▪ **Investissement personnel :**

Degré de motivation

Esprit d'initiative

Proposition et mise en place de projets

▪ **Attitude personnelle :**

Ponctualité, assiduité

Aptitude à s'intégrer au sein de l'équipe

Capacité à se remettre en question :

Ecouter les autres

Accepter la critique

Entendre les avis émis en supervision

Modifier son attitude en fonction des remarques

→ **Ce que je souhaite voir évoluer dans mon travail ?**

Ce qui peut être amélioré dans mon travail :

Ce que je dois faire pour progresser :

Ce que les psychologues peuvent faire pour m'aider à progresser :

→ **Ce que j'ai appris dans ce travail**

→ **Mon ressenti au travail et mon travail par rapport à mes attentes**

→ **Les points les plus satisfaisants du travail**

→ **Les points les moins satisfaisants du travail**

→ **Commentaires et questions**

→ **Autres conseils, besoin et demandes pour faciliter mon travail**